

Delibera n° 325

Estratto del processo verbale della seduta del
4 marzo 2016

oggetto:

LR 16/2010, ART 6 "VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" – APPROVAZIONE DEL SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA.

Debora SERRACCHIANI	Presidente	presente
Sergio BOLZONELLO	Vice Presidente	assente
Loredana PANARITI	Assessore	presente
Paolo PANONTIN	Assessore	presente
Francesco PERONI	Assessore	presente
Mariagrazia SANTORO	Assessore	presente
Cristiano SHAURLI	Assessore	presente
Maria Sandra TELESCA	Assessore	presente
Gianni TORRENTI	Assessore	presente
Sara VITO	Assessore	assente

Daniele BERTUZZI Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" ed, in particolare, l'articolo 6 che definisce la disciplina della valutazione della prestazione;

Vista la legge regionale 29 dicembre 2010, n. 22 "Disposizioni per la formazione del bilancio pluriennale ed annuale della Regione (Legge finanziaria 2011)";

Visto l'articolo 31, comma 2, del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione del 27 agosto 2004, n. 0277/Pres. e successive modificazioni ed integrazioni, ove è stabilito che il Modello per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti è approvato dalla Giunta regionale;

Visto il Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato con deliberazione del giorno 20 dicembre 2013, n. 2433;

Visto il Sistema di valutazione delle posizioni organizzative della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia approvato con deliberazione della Giunta regionale di data 24 marzo 2005, n. 623;

Visto il Sistema di valutazione permanente del personale di categoria non dirigenziale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia approvato con deliberazione della Giunta regionale di data 20 novembre 2008, n. 2433;

Atteso che ai sensi del succitato articolo 6, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, l'Amministrazione deve adottare progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del relativo processo, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio e che, a tal fine, l'Amministrazione adotta un documento programmatico o piano della prestazione, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

Vista la delibera di data 30 gennaio 2015, n. 167 con cui è stato approvato il Piano della prestazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'anno 2015, dando di fatto avvio al ciclo di gestione della *performance* definendo gli elementi fondamentali "obiettivi, indicatori e target" su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance* organizzativa e individuale;

Preso atto, in sede di approvazione della Relazione sulla prestazione 2015 effettuata con deliberazione di data 26 giugno 2015 n. 1256, che per l'anno 2015 gli obiettivi oggetto di valutazione individuale di direttori, dirigenti e posizioni organizzative sono stati allineati con il Piano della prestazione e che, pertanto, hanno coinciso con gli interventi presenti nel Piano stesso;

Atteso infatti che gli ambiti di misurazione della prestazione individuale devono comprendere non solo il raggiungimento di specifici obiettivi individuali, ma anche la qualità del contributo assicurato alla *performance* organizzativa dell'Ente e che tale esigenza, oltre a quella di semplificare il Metodo già adottato dall'Amministrazione, rende opportuna una revisione dell'intero impianto del Sistema di valutazione del personale regionale finalizzata a migliorarne la funzionalità, attraverso l'integrazione tra sistemi di programmazione, monitoraggio delle attività e procedure di valutazione;

Ritenuto pertanto di revisionare, per le finalità sopradescritte, l'intero impianto del Sistema di valutazione del personale regionale dirigente, non dirigente ed incaricato di posizione organizzativa adottando un sistema integrato di valutazione della prestazioni del personale regionale;

Atteso tuttavia che il Consiglio regionale non ha ancora provveduto ad adottare il documento programmatico o Piano della prestazione di cui all'articolo 6 della LR 16/2010, e che pertanto per il personale non dirigente assegnato agli Uffici di cui alle

Sezioni I e II del Capo II del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 142 del 16 giugno 2005 e successive modificazioni ed integrazioni, nelle more dell'adozione del Piano, continua ad applicarsi il Sistema di valutazione permanente del personale di categoria non dirigenziale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia approvato con deliberazione della Giunta regionale di data 20 novembre 2008, n. 2433;

Preso atto che la proposta di modifica del Sistema di valutazione del personale regionale è stata portata all'attenzione dell'Organismo indipendente di valutazione nella seduta del 9 dicembre 2015;

Data informativa alle parti sindacali con note *e-mail* di data 18 dicembre 2015, 8 gennaio 2016 e 25 febbraio 2016 ed esposto, nel corso degli incontri tenutisi a seguito delle predette informative, il relativo esame congiunto, registrandone il dissenso in relazione al tipo di relazioni sindacali attivate;

Atteso che ai sensi dell'articolo 14, comma 49, della succitata LR 22/2010, in attesa della definizione di un'organica disciplina del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nelle materie relative, tra l'altro, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione dei trattamenti accessori, la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle vigenti norme di legge nazionali, che assegnano alla contrattazione stessa il compito di definire il trattamento economico accessorio collegato alla valutazione della performance, dovendosi pertanto ritenere disapplicate le norme contrattuali vigenti che riconducono, nella loro interezza, alla contrattazione collettiva integrativa i criteri generali del sistema di valutazione, in quanto incompatibili col nuovo sistema di relazioni sindacali introdotto dalla LR 22/2010;

Considerato, in relazione a quanto sopra esposto, che ogni altra disciplina afferente il sistema di valutazione risulta, dalla data di entrata in vigore della citata legge regionale 22/2010, oggetto di informativa e di possibile disamina congiunta;

Ritenuto di approvare la nuova Metodologia del Sistema permanente di misurazione e valutazione della prestazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, che va a sostituire integralmente i vigenti Sistemi di valutazione del personale regionale dirigente, incaricato di posizione organizzativa e non dirigente;

Precisato che la nuova metodologia entrerà in vigore già nell'annualità valutativa riferita al 2016;

Su proposta della Presidente della Regione;

La Giunta regionale all'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. E' approvato l'allegato documento concernente "Sistema permanente di misurazione e valutazione della prestazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia", che della presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale;
2. La disciplina di cui al suddetto allegato sostituisce integralmente, fermo restando quanto previsto al punto 3, quella di cui all'allegato parte integrante alla deliberazione di data 20 novembre 2008, n. 2433, all'allegato parte integrante della deliberazione di data 20 dicembre 2013, n. 2433 e all'allegato D parte integrante della deliberazione di data 24 marzo 2005, n. 623;
3. Nelle more dell'adozione da parte del Consiglio regionale del documento programmatico o Piano della prestazione di cui all'articolo 6 della LR 16/2010, il personale non dirigente assegnato agli Uffici di cui alle Sezioni I e II del Capo II del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 142 del 16 giugno 2005 e successive modificazioni ed integrazioni, continua ad essere valutato secondo la previgente disciplina.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE